

## Allgemeines

<i>Dozent:</i>	Verschiedene Lehrbeauftragte aus der Praxis
<i>Verantwortlich:</i>	Prof. Dr. Claudia Förster
<i>Studiengang:</i>	Master
<i>Voraussetzung::</i>	Grundkenntnisse des Projektmanagement
<i>Sprache:</i>	Deutsch
<i>Lehrform:</i>	2 SWS seminaristischer Unterricht mit Übungen
<i>Arbeitsaufwand:</i>	30 Stunden Präsenzzeit, 45 Stunden Selbststudium
<i>Leistungspunkte:</i>	2,5
<i>Medienform:</i>	Vortrag mit Overhead-Projektor und Laptop mit Beamer, Rollenspiele, Gruppenarbeit, Diskussion
<i>Prüfung:</i>	Leistungsnachweis lt. Ankündigung

## Lernziele und Inhalt

### Richtziel

Die Teilnehmer erarbeiten anhand von konkreten Problemstellungen und zugehörigen Lösungsansätzen Kompetenzen und Fähigkeiten, die ein Projektleiter zur erfolgreichen Abwicklung von Projekten benötigt. Im Mittelpunkt stehen dabei vor allem weiche Faktoren. D.h. die Teilnehmer lernen grundlegende Kommunikations-, Motivations-, Führungs- und Konfliktmanagementinstrumente zur Steuerung von Projektteams kennen und können diese situations- und mitarbeitergerecht einsetzen.

### Inhalt

Die Lehrveranstaltung bietet eine Einführung in die weichen Faktoren des Projektmanagements. Dabei werden verschiedene Theorien in den Bereichen, Kommunikation, Motivation, Führung sowie Konfliktmanagement vorgestellt und gemeinsam reflektiert. Basierend auf den Erkenntnissen sollen konkrete Handlungsstrategien für die Projektarbeit entwickelt und in Praxissituationen geübt werden.

Der inhaltliche Aufbau der Veranstaltung lässt sich folgendermaßen zusammenfassen:

1. Kommunikation und Zielvereinbarung
2. Motivation
3. Führung
4. Konfliktmanagement

Ein besonderer Schwerpunkt liegt dabei auf der „hierarchiefreien“ Führung, wie sie häufig kennzeichnend für Projektteams ist.

# Literatur

## Besonders empfohlen

1. Schulz von Thun, F., Ruppel, J., Stratmann, R. (2003): Miteinander Reden, Kommunikationspsychologie für Führungskräfte, Rowohlt Tb., Reinbeck, 9. Auflage
2. Blanchard, K., Zigarmi P., Zircami D. (2002): Der Minuten Manager: Führungsstile, Rowohlt Tb., Reinbeck, 5. Auflage
3. Malik, F. (2001): Führen, Leisten, Leben, Heyne Verlag, München

## Zusätzlich empfohlen

4. Berkel, K. (2008): Konflikttraining, Arbeitshefte Führungspsychologie, Verlag Recht und Wirtschaft, Frankfurt, 9. Auflage.
5. Mangold, P. (2002): IT-Projektmanagement, Spektrum
6. Schelle, H. (2007): Projekte zum Erfolg führen, Beck-Wirtschaftsberater im dtv
7. Rinke, M. (2002): Die IT-Führungskraft, Addison-Wesley
8. Blanchard, K. (2002): Der Minuten-Manager, Rowohlt
9. Blanchard, K. (2002) Der Minuten-Manager und der Klammer-Affe, Rowohlt
10. Grundl, B., Schäfer, B. (2007) Leading Simple, Gabal Management
11. Krusche, B. (2008): Paradoxien der Führung, Carl-Auer